



COMUNE DI VOLPIANO

Città Metropolitana di Torino



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 92 DEL 09/07/2020

OGGETTO:

Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022. Modifica n. 2

L'anno duemilaventi addì nove del mese di luglio alle ore diciannove e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita in videoconferenza la Giunta Comunale.

Sono presenti per la trattazione del presente punto all'O.d.G. i sottoelencati Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. DE ZUANNE Emanuele - Sindaco	Sì
2. BERARDO Irene - Assessore	Sì
3. PANICHELLI Giovanni - Assessore	Sì
4. CISOTTO Andrea - Vice Sindaco	Sì
5. SCIRETTI Marco - Assessore	Sì
6. GIGLIOTTI Elisa - Assessore	Sì
Totale Presenti:	6
Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza il Segretario Generale Signor MATTIA Dott. Salvatore il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO:

Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022. Modifica n. 2

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la disciplina prevista dal D.Lgs. n. 165 del 2001, nel testo vigente a seguito delle modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 75 del 2017 e le norme del TUEL che disciplinano la materia;

Preso atto che la nuova disciplina introdotta con il D.Lgs. n. 75 del 2017 supera il concetto tradizionale di dotazione organica ed esprime in sua vece un valore finanziario inteso come dotazione di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno. Come precisato nelle Linee guida, per le Regioni e gli Enti Territoriali, sottoposti a tetti di spesa di personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente;

Considerati i limiti alla spesa del personale stabiliti dalla vigente normativa dettati dall'art. 1 comma 557-quater della legge n. 296 del 2006 che dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione" (2011-2013);

Dato atto che per il Comune di Volpiano tale valore è pari ad **euro 2.083.349,96** e che, nell'ambito di tale indicatore di spesa massima potenziale:

- è possibile coprire i posti vacanti nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- è necessario indicare nel PTFP le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

Richiamate le precedenti deliberazioni n. 105 del 11.07.2019 con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020- 2022 e n. 31 del 12.03.2020 di modifica del citato piano;

Visto l'art. 33 del D.L. n. 34 del 2019 che consente le assunzioni di personale sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

Dato atto che:

- tale ultima disposizione diviene operativa solo a seguito di apposito decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, con il quale sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia;
- il citato decreto, emanato il 17 marzo 2020 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 27 aprile 2020 ha disposto le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni con decorrenza dal 20.04.2020;

Ritenuto pertanto di aggiornare la programmazione del fabbisogno del personale, anche alla luce delle nuove regole in vigore;

Dato atto che sono ancora pendenti le seguenti procedure già autorizzate con la suddetta programmazione:

- n. 1 Agente Polizia Municipale, cat. C1, presso il Settore Polizia Municipale: procedura concorsuale in corso;
- assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico cat. D part-time 50% (dotazione finanziaria richiesta pari ad euro 11.990,04 oltre ad oneri di legge): procedura di mobilità conclusa con esito negativo;
- sostituzione del personale che dovesse nel frattempo cessare dal servizio con analoghi profili professionali così come determinati in dotazione organica (nei limiti della dotazione finanziaria derivante dalla cessazione intervenuta): avviate n. 2 procedure di mobilità per sostituzione di n. 2 posti di Istruttore Educatore Asili Nido cat. C che cesseranno dal servizio (e quindi con equivalenza finanziaria);

Dato atto che sono nel frattempo intervenute le seguenti cessazioni dal servizio:

- n. 1 Istruttore direttivo specialista di vigilanza, cat. D, presso Settore Polizia Municipale (prot. n. 10164 del 1/6/2020);
- n. 1 Agente Polizia Municipale, cat. C1, presso il Settore Polizia Municipale (prot. n. 6355 del 22/03/2020);

Dato atto che la dotazione organica del Comune di Volpiano alla data odierna, espressa in termini numerici e tradizionali, è la seguente:

CATEGORIA	POSTI COPERTI*
D	8
C	41 di cui 2 part-time 86,11%, 1 part-time 68,06%, 1 part-time 83,33%, 1 part-time 66,67%
B3	1
B1	11 di cui 1 part-time 52,78%
A	1 part-time 50%
totale	62

***compreso n. 1 Agente di Polizia Locale di cui sono in corso le procedure concorsuali**

Dato atto che a tali categorie corrispondono i seguenti profili professionali:

CATEGORIA PROFILO	DIP. IN SERVIZIO (compreso 1 Agente di cui sono in corso le procedure concorsuali)	
	T.Pieno	P.Time
D3-Funzionario Tecnico	2	
D3-Funzionario Amministrativo	1	
D1-Istruttore Direttivo Servizi Finanziari	1	

D1-Istruttore Direttivo Servizi Amministrativi	1	
D1- Istruttore Direttivo Specialista di vigilanza	1	
D1- Istruttore Direttivo Tecnico	2	
C1-Istruttore educatore asili nido	6	1
C1-Istruttore bibliotecario	1	
C1-Istruttore ragioniere	2	2
C1-Istruttore amministrativo contabile	1	1
C1-Istruttore amministrativo	14	1
C1-Istruttore tecnico geometra	3	
C1- Istruttore Tecnico	1	
C1 - Agente Polizia Municipale	8	
B3 –Collaboratore professionale amministrativo	1	
B1 –Esecutore operaio manutentore meccanico carpentiere	1	
B1 –Esecutore amministrativo	4	1
B1 –Esecutore amministrativo centralinista	1	
B1 –Esecutore operaio specializzato necroforo	2	
B1- Esecutore operaio specializzato	2	
A-Operatore operaio qualificato		1

Considerato che l'Amministrazione comunale, fermo quanto già autorizzato con la precedente programmazione, intende avviare le seguenti procedure di assunzione:

- assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico cat. D, a tempo pieno in luogo della precedente programmazione che prevedeva analoga figura ma part-time 50% (dotazione finanziaria ulteriore richiesta pari ad euro 11.990,04 oltre ad oneri di legge);

- assunzione di n. 1 Agente Polizia Municipale, cat. C, presso il Settore Polizia Municipale per sostituzione di n. 1 Istruttore direttivo specialista di vigilanza, cat. D, presso Settore Polizia Municipale nel frattempo cessato (dotazione finanziaria richiesta compensata dalla cessazione della categoria D e con risparmio di spesa pari ad euro 1.940,67 oltre ad oneri di legge);
- assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo contabile, cat. C, da assegnare al Settore Polizia Municipale per affiancamento e poi sostituzione di istruttore che cesserà dal servizio nel 2021 (dotazione finanziaria richiesta pari ad euro 22.039,41 oltre ad oneri di legge);

Dato atto che, secondo le nuove norme in materia di assunzioni:

- il valore soglia per fascia demografica del rapporto tra spesa del personale rispetto alle entrate correnti, per comuni compresi tra 10.000 e 59.999 abitanti (fascia in cui si colloca il Comune di Volpiano) è pari al 27%;
- i Comuni che si trovano al di sotto di tale valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia che, per l'anno 2020 è fissato al 9%;
- la maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 comma 557-quater della legge n. 296 del 2006;
- per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali di cui sopra;

Dato atto altresì che:

- dall'ultimo rendiconto approvato (esercizio 2019) emerge che il rapporto tra spesa del personale rispetto alle entrate correnti è pari al 20,26 %;
- essendo tale valore inferiore al 27% è possibile incrementare la spesa di personale nella misura massima del 9% della spesa del personale registrata nel 2018 e per un importo quindi pari ad **euro 211.663,18**;
- il Comune di Volpiano dispone di resti assunzionali pari ad **euro 42.053,97**;

Ritenuto di utilizzare i resti assunzionali per l'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico cat. D, a tempo pieno in luogo della precedente programmazione che prevedeva analoga figura ma part-time 50% (dotazione finanziaria ulteriore richiesta pari ad euro 11.990,04 oltre ad oneri di legge) e di avvalersi della possibilità di incremento della spesa di personale di cui al Decreto del 17 marzo 2020 per le restanti nuove assunzioni;

Dato atto che vengono rispettati i limiti di spesa del personale vigenti per questo Comune (**euro 2.083.349,96**), come da seguente prospetto:

Anni	2020	2021	2022
Spesa personale in servizio	1.896.841,87	1.915.547,64	1.896.849,36
Eventuale trasformazione p.time	31.559,02	31.559,02	31.559,02
Nuove assunzioni/utilizzo spazi assunzionali precedente programmazione	109.770,57	109.770,57	109.770,57
Nuove assunzioni previste nel presente atto	11.990,04	11.990,04	11.990,04
totale	2.050.161,50	2.068.867,27	2.050.161,50

Dato atto infine che residuano i seguenti spazi assunzionali: **euro 30.063,93** (42.053,97– 11.990,04);

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Richiamato l'art. 48 del D. Lgs. 267/2000 sulle competenze della Giunta;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi dai Responsabili dei Servizi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 2000;

Visto l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2000 per la richiesta del parere al Revisore dei Conti che è stato acquisito ed allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. di modificare il Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 come segue:

ANNO 2020:

- assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico cat. D, a tempo pieno in luogo della precedente programmazione che prevedeva analoga figura ma part-time 50% (dotazione finanziaria ulteriore richiesta pari ad euro 11.990,04 oltre ad oneri di legge);
- assunzione di n. 1 Agente Polizia Municipale, cat. C, presso il Settore Polizia Municipale per sostituzione di n. 1 Istruttore direttivo specialista di vigilanza, cat. D, presso Settore Polizia Municipale nel frattempo cessato (dotazione finanziaria richiesta compensata dalla cessazione della categoria D e con risparmio di spesa pari ad euro 1.940,67 oltre ad oneri di legge);
- assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo contabile, cat. C, da assegnare al Settore Polizia Municipale per affiancamento e poi sostituzione di istruttore che cesserà dal servizio nel 2021 (dotazione finanziaria richiesta pari ad euro 22.039,41 oltre ad oneri di legge);
- confermare le procedure già autorizzate con la precedente programmazione e in corso di svolgimento;
- sostituzione del personale che dovesse nel frattempo cessare dal servizio con analoghi profili professionali così come determinati in dotazione organica (nei limiti della dotazione finanziaria derivante dalla cessazione intervenuta);

ANNO 2021: sostituzione del personale di cui è prevista o sopravvenuta la cessazione con analoghi profili professionali così come determinati in dotazione organica (nei limiti della dotazione finanziaria derivante dalla cessazione intervenuta);

ANNO 2022: sostituzione del personale di cui è prevista o sopravvenuta la cessazione con analoghi profili professionali così come determinati in dotazione organica (nei limiti della dotazione finanziaria derivante dalla cessazione intervenuta);

2. di autorizzare gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. art. 14 CCNL del 22.01.2004;
3. di confermare la dotazione organica di questo Ente come in premessa meglio specificato e qui da intendersi integralmente richiamata;
4. di dare atto che le risorse finanziarie necessarie per l'attuazione del presente piano sono in premessa meglio specificate e trovano copertura nel bilancio 2020-2022 con stanziamenti presenti e da ricollocare con successivo atto;

5. di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento all'eventuale incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale, oltre che per nuove possibilità offerte dalla normativa che sopravverrà;
6. di stabilire sin d'ora la possibilità di attivare i contratti a termine che dovessero rendersi necessari secondo le indicazioni che verranno stabilite all'occorrenza e nei limiti consentiti dalle norme tempo per tempo vigenti, da attivare, in attuazione del disposto dell'art.4, c.1 lett. b) del D.L. 101/2013 convertito in L. 125/2013, esclusivamente per rispondere alle esigenze di carattere temporaneo (quali ad esempio sostituzione di maternità, lunga malattia) o eccezionali (quali situazioni di emergenza, pericolo, incolumità) e comunque nei limiti della capacità finanziaria dell'Ente e della normativa di tempo in tempo vigente;
7. di dichiarare, previa separata votazione unanime e favorevole, resa in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile al fine di attivare in tempi brevi le procedure autorizzate.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

Firmato Digitalmente

DE ZUANNE Dott. Emanuele

Il Segretario Generale

Firmato Digitalmente

MATTIA Dott. Salvatore